

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ Кабачигуртской
 НОШ
 Ложкина О.Б.
 «10» марта 2022 года



Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
 в МБОУ Кабачигуртской НОШ на 2022-2024 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов	– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников; – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их	До 31.03.2022 года	Директор	Приняты локальные нормативные правовые акты

		участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных программ наставничества.			
2	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 20.04.2022 года	Куратор Лекомцева Н.П.	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников Сформирована база наставляемых, получены согласия на сбор и обработку персональных данных.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных	До 27.04.2022 года	Куратор Лекомцева Н.П.	Проведено анкетирование, проведены собеседования с наставниками Сформирована база наставников, получены согласия

		наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.			на сбор и обработку персональных данных.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	До 30.05.2022 года	Куратор Лекомцева Н.П.	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения, проведены занятий, подготовлен методический материал, оказаны индивидуальные консультации.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	1) Формирование наставнических пар. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых,	В течение учебного года	Куратор Лекомцева Н.П. Директор Ложкина О.Б.	Сформированы наставнические пары. Разработаны и утверждены программы наставничества

		не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника.			
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение педагогического совета или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	До 02.06.2022 года	Куратор Лекомцева Н.П. Директор Ложкина О.Б.	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования. Протокол педагогического совета, создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов ОО
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Ответственный Зорина М.А.	Материалы размещены на сайте ОО (ссылки).