

Аналитическая справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества
(1 этап) в МБОУ Кабачигуртская НОШ

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 12.04.2022 г. №144.

В соответствии с Планом работы школы с молодыми специалистами, в целях поддержки и педагогической помощи молодым педагогам в адаптационный период создан приказ МБОУ Кабачигуртская НОШ « О закреплении наставников за молодыми специалистами» от __2021 №__ « Начало деятельности по реализации ЦМН в МБОУ Кабачигуртская НОШ с 01.09.2022 г., в настоящее время ведутся подготовительные работы.

На данный момент реализованы следующие мероприятия:

Разработана нормативная документация:

- 1) Положение о целевой модели наставничества (утв. Пр. № 24 от 10.03.2022 г.)
- 2) Положение о Совете наставников (утв. Пр. № 24 от 10.03.2022 г.)
- 3) Дорожная карта реализации программы наставничества (утв. Пр. № 24 от 10.03.2022г).

Участие в мероприятиях в 2021-2022 учебном году:

- 1 Открытые уроки в рамках Методической недели. К.Паустовский «Растрёпанный воробей» 3кл. Корепанова С.А.
- 2 Открытые уроки в рамках Методической недели. Максимова Е.Н.
- 3 Открытые уроки в рамках Методической недели. Повторение. Глагол. 3 кл. Лекомцева Н.П.

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 2) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 3) Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления пар.
- 5) Разработка персонализированных Программ наставничества.

Справку подготовила: отв. за УМР Лекомцева Н.П.

Аналитическая справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества
в МБОУ Кабачигуртская НОШ

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

- Приказом Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 12.04.2022 г. №144.

Для реализации Региональной модели Целевого наставничества в МБОУ Кабачигуртская НОШ создана нормативно-правовая база:

1) Положение о целевой модели наставничества в МБОУ Кабачигуртская НОШ, (утв. Пр. № 24 от 10.03.2022 г.)

2) Положение о Совете наставников (утв. Пр. № 24 от 10.03.2022 г.)

3) Дорожная карта реализации программы наставничества педагогических работников МБОУ Кабачигуртская НОШ (утв. Пр. № 24 от 10.03.2022 г.)

4) Приказ о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества от 24.10.2022 №106.

5) Приказ о внедрении Целевой модели наставничества в МБОУ Кабачигуртская НОШ.

б) Персонализированная программа наставничества (педагог-педагог).

По приказу директора МБОУ Кабачигуртская НОШ определена форма наставничества «педагог-педагог», предполагающая взаимодействие педагога одной образовательной организации при котором один из педагогов находится на более высоком уровне образования, обладает организаторскими и лидерскими качествами, а другой педагог молодой и находится на более низком уровне образования.

В настоящее время реализуются мероприятия, установленные Дорожной картой реализации программы наставничества педагогических работников МБОУ Кабачигуртская НОШ.

Справку подготовила: отв. за МР Лекомцева Н.П.